



## HLEKS GIDA SAN. VE TİC. A.Ş. İNSAN HAKLARI POLİTİKASI

### KAPSAM

Hleks Gıda San.ve Tic.A.Ş.(kısaca Hleks Gıda) olarak çalışanlarımızın ve şirketimizle iş yapan herkesin 10 Aralık 1948'de Birleşmiş Milletler Genel Kurulunun kabul ettiği ve Türkiye'nin de 6 Nisan 1949'da onayladığı İnsan Hakları Evrensel Beyannamesine uygundavranmasını teşvik ederizTüm iş süreçlerimizde insan haklarının korunması önceliklerimiz içerisinde. Çalışanların, fikirlerini özgürce dile getirebilecekleri ve ayrımcılığa maruz kalmayacakları uluslararası standartlara uygun, insan haklarına saygılı bir iş ortamı sunmayı hedefliyoruz.

Hleks Gıda İnsan Hakları Politikası, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Birleşmiş Milletler (BM) Küresel İlkeler Sözleşmesi, BM Çocuk Haklarına Dair Sözleşme, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Sözleşmeleri, OECD'nin Çokuluslu Şirketler için Rehber İlkeleri, BM İş Hayatı ve İnsan Hakları Rehber İlkeleriyle ve ulusal yasalar temel alınarak hazırlanmıştır.

Bu politika Hleks Gıda'nın faaliyetlerinde ve iş ilişkilerinde insan haklarına dair sorumluluk, ilkelerini belirler.

### SORUMLULUK

- Şirketimiz içindeki herkes insan haklarına gereken saygıyı göstermekten sorumludur.
- Mali ve idari işlerden sorumlu Yönetim Kurulu üyemiz insan hakları konularının mevcut faaliyetler ve yeni fırsatların geliştirilme ve yönetilme şekliyle bir bütün halinde olmasından genel olarak sorumludur.
- Direktörler, müdürler, diğer yöneticiler ve sorumlular insan haklarını teşvik eden gözle görülür liderlik sergilemektedir.
- Tüm çalışanlar, yükleniciler, tedarikçiler ve danışmanlar; davranışlarının başkalarının insan haklarına zarar vermeden şirketimiz politikası dahilinde ilişkilerini devam ettirmek zorundadırlar.

### TEMEL İLKELER

- BM İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi kapsamında temel insan haklarına saygı duyar, bu ilkelere uygun olarak faaliyetlerimizi gerçekleştiririz.
- Uluslararası Çalışma Örgütü'nün Temel İş İlkeleri ve Hakları Beyannamesinde ortaya konan ayrımcılık yapmama, çocuk işçi çalıştırmama, zorla işçi çalıştırmama, toplu sözleşme hakkı ve örgütlenme özgürlüğü ilkelerine ve Türkiye'nin insan hakları ve sosyal adalet konularında taraf olduğu uluslararası sözleşmelerin gereklerini yerine getirme konusuna özen gösterir ve uygularız.
- Yasalarla tanınmış haklara saygı gösterir, uygularız.
- Suç veya hak ihlali fiili ile sonuçlanabilecek girişimlere karşı çalışanlarımızı sürekli uyarır ve bu doğrultuda çalışmalar yaparız.
- İşe alım, eğitim, kariyer, ücret yönetimi gibi süreçlerde ve iş ortamında cinsiyet, etnik köken, din, ırk, milliyet, yaş, fiziksel kapasite, hamilelik, medeni hal, cinsel yönelim, sendika üyeliği, siyasi görüş ve benzeri konulara bağlı olarak ayırım yapmadan eşit bir tutum sergiler, ayrımcılığa müsamaha göstermeyiz.Tüm çalışanlarımızın, yasal düzenlemeler çerçevesinde dernek kurma, toplantı düzenleme, örgütlenme, toplu pazarlık hakkını destekler ve ifade özgürlüğüne saygı duyarız. Bu haklarını kullanan çalışanlarımızı hiçbir şekilde ayrımcılığa maruz bırakmaz ve üzerlerinde baskı kurmayız.
- İş sağlığı ve güvenliği yaklaşımımızın temelini "sıfır kaza" hedefimiz oluşturur. İş ortaklarımıza ve çalışanlarımıza güvenli bir çalışma ortamı sunmaya önem verir, İSG Mevzuatı kapsamında gereken tüm tedbirleri almaya ve çalışanlarımızın gerekli bilgi donanımına sahip olmalarına özen gösteririz.
- Çalışanlara iş yerinde her türlü kötü muamele, yıldırma ve taciz gibi olaylardan uzak ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamaya çalışırız. Çalışanlarımızın bu tür durumlarla karşılaşmaları durumunda ise ifade özgürlüğü hakkını kullanarak durumu bildirmeleri için teşvik ederiz.
- Yasa ve yönetmeliklerle belirlenen çalışma saatleri ve fazla mesai hükümlerine uyarız.
- Yerel halkların haklarına saygı gösteririz.



## HLEKS GIDA SAN. VE TİC. A.Ş. İNSAN HAKLARI POLİTİKASI

- İnsan haklarının risk altında olması durumunda gerekli önlemleri alır, ona göre işlem yaparız.
- Uluslararası insan hakları politikalarıyla belirlenmiş tüm çalışma alanlarını kapsayan kuralları çalışanlarımıza yıllık eğitimlerde veririz.
- Satın alma süreçlerimizi, tedarikçilerimizi bu Politika'ya uygun olarak seçeriz.
- İnsan hakları üzerinde olumsuz bir etki oluşması halinde bu etkileri gidermeye çalışırız.
- Şirket tarafından yapılan hak ihlallerinin telafi edilmesi için resmi şikâyet mekanizmaları sağlarız.

### PAYDAŞLARIMIZDAN BEKLENTİLERİMİZ

- Yöneticilerimiz, çalışanlarımız ve Hleks adına hareket edenlerin Politika'ya uyum sağlamaları; ayrıca ihlalleri yöneticilerine iletmeleri ve/veya şirket şikayet kanalları üzerinden bildirmeleri gerekmektedir.
- Tedarikçilerimizden ve iş ortaklarımızdan Politika'ya uygun hareket etmelerini bekleriz.
- Paydaşlarımızın Politika'yla ilgili geri bildirimde bulunmalarını teşvik ederiz.

### UYGULAMAYA İLİŞKİN ESASLAR

Politikamız, tüm çalışanlara buldukları ülkenin dilinde iletilir.

Politika, en az beş yılda bir yönetim tarafından gözden geçirilir ve uygulamaların ilerlemesi takip edilir. Önemli bir değişiklik durumunda, gözden geçirme işlemi en kısa sürede gerçekleştirilir.

Bütün diğer politika, prosedür, süreç, uygulama, ürün ve etkinliklerde Politika'nın uygulanmasının risk içereceği düşünülen konular gözden geçirilir.

Çalışanlarımızla belli aralıklarla toplantılar yapılır, diğer sorunların yanında İnsan hakları ile ilgili bir problemlerinin olup olmadığını kendilerine sorulur ve fabrikamızın çeşitli alanlarına konulan öneri kutularımız sayesinde personelimizin her konudaki görüşleri alınmaktadır ve öneri-ihlal- şikayet tablomuz ile değerlendirilmektedir.

Politika'yı desteklemek, insan haklarına saygı duyulan bir çalışma ortamı yaratmak, insan haklarını doğrudan ya da dolaylı olarak ihlal eden faaliyetlerin olmaması için çalışma yöntemleri geliştirmektediriz. Politika ihlalleri web sitemizdeki öneri ve şikayetler bölümünden ya da telefonla doğrudan firmamıza bildirilebilir.

Uğur KAYA  
Genel Müdür